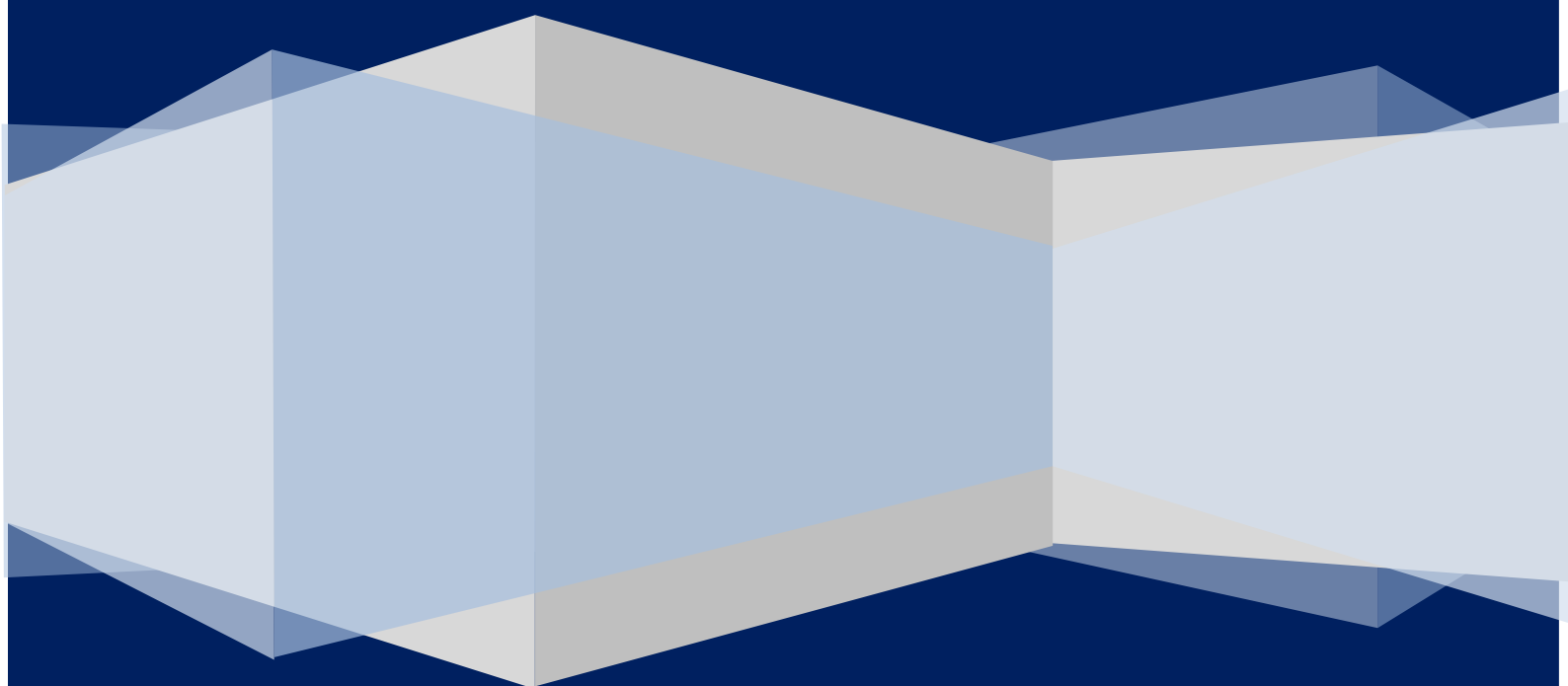


# CÓDIGO DE CONDUCTA

---



---

### ***Preámbulo***

Cin - Corporação Industrial do Norte, S.A. y todas sus subsidiarias y asociadas (en conjunto denominadas «CIN» o «Empresa») dirigen su actividad por principios, valores y estándares de conducta responsables, rigurosos, exigentes e igualitarios. Así, la Administración procedió a adoptar el presente Código de conducta, que establece las normas, principios y criterios orientadores de la conducta de todos los Colaboradores.

---

### **Artículo 1 - *(Objeto)***

1. El Código de Conducta establece y sistematiza los principios y las reglas de tipo comportamental que hay que observar en el ejercicio de todas las actividades de CIN, tanto por parte de esta, como de sus Colaboradores, Agentes y otros terceros.

---

### **Artículo 2 - *(Ámbito)***

1. El presente Código de conducta se aplica a todos los colaboradores de CIN, así como a cualquier persona que preste servicio en su nombre y a sus socios.
2. La aplicación del Código de conducta no sustituye la de otros códigos, manuales o políticas relativos a temas, áreas, funciones y actividades específicas.

---

### **Artículo 3 - *(Principios)***

1. CIN respeta todas las leyes, reglamentos y normas profesionales.
2. CIN exige que, en el cumplimiento de sus funciones, todos los Colaboradores observen los siguientes principios: Responsabilidad; Independencia; Conflicto de interés; Competencia, calidad y eficiencia; y Confidencialidad.

---

### **Artículo 4 - *(Responsabilidad social y medioambiental)***

1. CIN se encuentra empeñada en acciones y prácticas que sustenten e incrementen su ecoeficiencia. Así, desarrolla su acción según los principios del desarrollo sostenible, velando por la ejecución de sus actividades en conformidad con las necesidades medioambientales y de salud pública y comprometiéndose, por tanto, a desarrollar acciones que velen por la sostenibilidad en los campos de Responsabilidad social y de Responsabilidad medioambiental.



---

**Artículo 5 - (Seguridad laboral)**

1. CIN, asegurando el cumplimiento de las normas vigentes de salud y de seguridad en el trabajo, garantiza las condiciones en esa materia en todos los aspectos relacionados con el trabajo de sus Colaboradores.
2. CIN ofrece un conjunto de documentos que suministran información en materia de salud y seguridad.
3. CIN impone a sus Colaboradores, Agentes y otros terceros la colaboración y celo para el mantenimiento de la seguridad en el trabajo, estableciendo el cumplimiento obligatorio de todas las normas de seguridad.
4. CIN, velando por la seguridad de sus Colaboradores, prohíbe el consumo de bebidas alcohólicas y sustancias psicotrópicas en los locales y horarios de trabajo al mismo tiempo que los informa y sensibiliza sobre los temas relacionados con este asunto.

---

**Artículo 6 - (Prevención)**

1. CIN adopta medidas organizativas y de gestión, junto con medidas de prevención, anticipando posibles riesgos y respectivos procedimientos a desarrollar en los términos de su solución, así como fomentando momentos de capacitación y de aprendizaje a sus Colaboradores, Agentes y otros terceros.
2. CIN está compuesta por un sistema organizativo sobre el que se delegan funciones y poderes, con el objetivo de que las tareas a desarrollar sean atribuidas a los Colaboradores dotados de las capacidades y competencias necesarias para realizarlas correctamente.
3. CIN lleva a cabo auditorías e inspecciones, con el propósito de establecer procedimientos sistemáticos de comprobación de la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Higiene y Seguridad descritos en el respectivo manual MCMHS - Manual de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Higiene y Seguridad.

---

**Artículo 7 - (Registro contable)**

1. CIN establece la obligación de registro y la garantía de la posibilidad de comprobación del proceso de decisión, autorización y ejecución de todas las transacciones y operaciones realizadas.



2. CIN impone que, para cada operación, debe haber soporte documental adecuado para que se puedan realizar comprobaciones que den testimonio de las características y los motivos de la operación e identifiquen quién las autorizó, realizó, registró y validó.
3. Los Colaboradores deben ser conscientes de la importancia de un registro contable adecuado y transparente.
4. CIN respeta las normas legales y los principios contables en vigor.
5. La actuación de CIN en materia contable se rige por dos principios fundamentales: Principio de la integridad y Principio de la competencia.

---

#### **Artículo 8 - *(Protección de los recursos y bienes de la empresa)***

1. Los Colaboradores solo pueden utilizar los recursos y bienes de CIN, o que estén bajo su control, en el marco de su actividad y deberán velar por su buena conservación, y contribuir a un uso y gestión eficiente de los mismos.

---

#### **Artículo 9 - *(Sistemas de comunicación y Utilización de equipos electrónicos)***

1. Los sistemas de comunicación, tecnologías de información y equipos electrónicos de CIN se destinan a un uso profesional, siempre de conformidad con la legislación aplicable.
2. La información de naturaleza personal enviada, recibida o consultada por los Colaboradores, por medio del uso del buzón de correo electrónico profesional ofrecido por CIN y similares, está sujeta a reserva y tratamiento confidencial.

---

#### **Artículo 10 - *(Relaciones con Clientes y otros Terceros)***

1. Los Colaboradores, independientemente de su nivel jerárquico, deberán mantener con los clientes, y con otros terceros con los que se relacione CIN, una relación transparente, pautada por el estricto cumplimiento del deber de honestidad, urbanidad y probidad, así como de los principios de profesionalidad, respeto, lealtad y buena fe, no llevando a cabo actos discriminatorios, ni de acoso, y velando siempre por la satisfacción de los clientes.
2. CIN respeta la privacidad de la información de sus clientes.
3. CIN impone el cumplimiento de la ley en lo referente a la fabricación, envase, rotulado y comercialización de sus productos.



4. CIN garantiza condiciones de higiene, seguridad y salud en sus instalaciones.
5. CIN promueve el consumo responsable, a la par que la concienciación medioambiental, de sus clientes.

---

### **Artículo 11 - *(Relaciones con Proveedores)***

1. CIN establece una relación de profesionalidad, lealtad, honestidad, respeto, imparcialidad, transparencia y confianza con sus Proveedores, y desarrolla una comunicación clara y directa con los mismos; En ese sentido, la Empresa facilita a sus Proveedores su Código de conducta, así como los restantes reglamentos internos que puedan tener que ver con la acción de y hacia los mismos.
2. CIN selecciona a sus Proveedores de forma imparcial.
3. CIN exige a sus Proveedores el cumplimiento de las leyes y reglamentos en vigor, así como comportamientos éticos y sostenibles.
4. CIN se compromete a cumplir las condiciones acordadas con los Proveedores, respetando los compromisos asumidos entre ambas partes.
5. CIN determina que los contratos con Proveedores se deben regir por una lógica de objetividad y claridad, sin omisiones ni ambigüedades, respetando la ley.
6. CIN garantiza la preservación de la privacidad de sus Proveedores.

---

### **Artículo 12 - *(Relaciones con Socios de negocio)***

1. CIN se relaciona con sus Socios de negocio con base en los principios de lealtad, respeto, profesionalidad y transparencia, esperando la misma actuación de ellos hacia la Empresa. En esta secuencia, CIN facilita a sus Socios de Negocio su Código de conducta, así como los restantes reglamentos internos que puedan tener que ver con la acción de y hacia los mismos. Del mismo modo, comparte Informes de cuentas y documentos sobre la contabilidad de la Empresa, claros, actuales y auténticos que reflejan fielmente el estado de la Empresa en materia financiera.
2. CIN exige a sus Socios de negocio el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes.
3. CIN se compromete a respetar los compromisos establecidos entre ella y sus Socios de negocio.
4. CIN reconoce el derecho a la confidencialidad y privacidad de sus Socios de negocio.
5. CIN promueve el diálogo con sus Socios de negocio sobre el correcto desarrollo de



sus actividades y la cooperación para la conservación de sus intereses mutuos.

---

**Artículo 13 - *(Recursos Humanos, Relación Interpersonal y Prohibición de Acoso)***

1. CIN se orienta por una política de recursos humanos basada en la garantía del cumplimiento de comportamientos éticos, concretamente en lo referente a la garantía de igualdad de género en el trabajo, así como la prohibición de cualquier tipo de prácticas de discriminación y de acoso. En esta perspectiva, los Colaboradores deben relacionarse con la Empresa de una forma general, con urbanidad y probidad, absteniéndose de cualquier práctica de discriminación o acoso y, cuando sea posible, impidiendo o haciendo cesar dichos hechos, no pudiendo, ni el Colaborador denunciante, ni los testigos, ser sancionados disciplinariamente ni perjudicados en su estatuto o ejercicio de derechos laborales (excepto si se descubre la falsedad de la acusación), y compete a CIN garantizar el anonimato de los denunciantes y testigos, siempre que se justifique. Además, CIN desarrollará políticas que garanticen la dignidad de la persona, prohibiendo prácticas discriminatorias y de acoso.
2. CIN se compromete a establecer una relación justa con sus Colaboradores, concretamente en lo referente a la evaluación del desempeño.
3. CIN reconoce la importancia del desarrollo profesional de sus Colaboradores, desarrollando de forma permanente y activa las competencias individuales por medio del Sistema de Gestión de Competencias.
4. CIN proporciona niveles de motivación a sus Colaboradores, así como participación en el seno de la organización y en la estrategia del negocio. Al mismo tiempo, la Empresa admite la relevancia de un buen ambiente de trabajo para el bienestar de sus Colaboradores y consecuente productividad.
5. CIN garantiza salarios dignos, que se rigen por los reglamentos nacionales.
6. CIN, con el objetivo de la transparencia de sus relaciones con sus Colaboradores, les faculta su Código de conducta, así como las demás normas e instrucciones internas vigentes.

---

**Artículo 14 - *(Reserva de la vida privada)***

1. CIN se compromete a respetar los derechos de personalidad de los Colaboradores y reserva de la intimidad de la vida privada.



---

**Artículo 15 - (Obligatoriedad)**

1. Los Colaboradores están obligados a cumplir el presente Código de conducta, así como las demás normas e instrucciones internas en vigor en CIN, y podrán ser sancionados disciplinariamente si no lo hacen.

---

**Artículo 16 - (Denuncia de incumplimiento)**

1. Los Colaboradores deben reportar las situaciones de incumplimiento de las disposiciones del presente Código de conducta, de las que tengan conocimiento, a los respectivos superiores jerárquicos o dirigir sus denuncias a la dirección de correo electrónico: [compliance@cin.com](mailto:compliance@cin.com), cuando la primera opción no sea viable.

---

**Artículo 17 - (Divulgación y Publicación)**

1. El presente Código de conducta se entrega a todos los Colaboradores de CIN, siendo responsabilidad de todos pugnar por el cumplimiento de sus normas, así como enterarse de la interpretación de estas siempre que surjan dudas.
2. La versión actualizada y vigente del Código de conducta está publicada en [www.cin.com](http://www.cin.com), así como en el portal interno de CIN.
3. El Código de Conducta se revisa periódicamente y, si es necesario, se actualiza en conformidad.

---

**Artículo 18 - (Entrada en vigor)**

1. El presente Código de conducta entró en vigor el día 1 de octubre de 2017.

**Edición:** 02

**Fecha:** 20/12/2021

